

Memo



AB 20/57

Aan: AB
Van: Robin Heij
Betreft: Stand van zaken
Datum: 11 november 2020

Inleiding

In deze memo worden de volgende actuele onderwerpen kort toegelicht:

1. Ontwikkeling deelnemersveld: Nissewaard en WSRL
2. Cao
3. SOR

1. Ontwikkeling Deelnemersveld: Nissewaard en WSRL

Nissewaard:

- Het onderzoek loopt voorspoedig en wordt naar verwachting in de eerste helft van november afgerond. Besluitvorming over het al of niet verzoeken door Nissewaard om toe te treden is voorzien in het eerste kwartaal van 2021.
- Uit het voorlopige kostenvergelijk blijkt dat op basis van de Begroting 2021 er voor Nissewaard een indicatieve besparing te realiseren valt van ruim 550.000 euro per jaar en met ingang van 2024 ruim 310.000 euro per jaar. Nissewaard heeft namelijk een meerjaren belastingplan waarin bezuinigingen zijn opgenomen, die in het vergelijk 2024 worden meegenomen.
- De WNRA is sinds 1-1-2020 van toepassing, waardoor er nu sprake is van overgang van onderneming. Dit betekent dat het personeel in principe het recht heeft om over te komen als de taken worden belegd bij SVHW. Bij SVHW is er minder uitbreiding voorzien dan de huidige omvang van de bezetting van Nissewaard. Dit vergt een goede inventarisatie en een goed plan. Ook gelet op cao verschillen.
- De toetreding van Nissewaard heeft uiteraard vele voordelen: voor de inwoners vanwege de combinatie met de aanslag van het waterschap, kostenvoordelen voor Nissewaard en de SVHW deelnemers, lagere maatschappelijke kosten, etc. Daarnaast zou SVHW ook de parkeerbelasting en leges gaan verzorgen, wat ook voor de andere deelnemers perspectief biedt en in lijn is met de ontwikkelingsrichting van SVHW.
- Voor wat betreft de kostenvoordelen is er echter één uitzondering en dat betreft WSHD. Vanwege de tariefsopbouw bij SVHW gaat WSHD bij een toetreding van Nissewaard meer betalen. Dit wordt veroorzaakt doordat er in Programma Heffen en Invorderen nauwelijks sprake van een toename in de opbrengst invorderingskosten maar wel van een kostentoeename. De onderstaande tabel geeft het overzicht.

Memo



AB 20/57

| Deelnemer | Bijdrage Begroting 2021 | Bijdrage bij toetreding | Vershil |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|------------|
| Altena | 571 | 552 | 19- |
| Alblasserdam | 200 | 193 | 7- |
| Albrandswaard | 208 | 198 | 10- |
| Barendrecht | 410 | 391 | 19- |
| Brielle | 191 | 183 | 7- |
| Goeree-Overflakkee | 615 | 592 | 22- |
| Hardinxveld-Giessendam | 156 | 149 | 7- |
| Hellevoetsluis | 437 | 422 | 15- |
| Hoeksche Waard | 946 | 913 | 33- |
| Krimpenerwaard | 615 | 595 | 20- |
| Lansingerland | 521 | 497 | 24- |
| Nieuwkoop | 291 | 280 | 11- |
| Westvoorne | 151 | 145 | 6- |
| Nissewaard | - | 814 | 814 |
| Hollandse Delta | 4.795 | 4.822 | 28 |
| Totaal | 10.106 | 10.747 | 640 |

- Er zullen hoogstwaarschijnlijk frictiekosten gaan ontstaan bij Nissewaard en SVHW zal kosten moeten maken voor de toetreding. Deze zouden (deels) gefinancierd kunnen worden door voor de overige deelnemers een ingroeimodel te hanteren voor het “cashen” van het voordeel.

Waterschap Rivierenland (WSRL):

- Onvrede bij WSRL over de kostenverdeling en de hoogte van de kosten bij BSR (Belasting Samenwerking Rivierenland) heeft er toe geleid dat WSRL aan SVHW een prijsindicatie heeft gevraagd.
- WSRL kan een substantieel voordeel boeken als zij deelnemer zouden worden van SVHW. Dit bedrag kan oplopen tot ruim 1,4 miljoen Euro, waarvan ca. 700.000 euro veroorzaakt wordt door toenemende schaalvoordelen.
- Momenteel vinden er binnen WSRL en tussen WSRL en BSR op bestuurlijk en ambtelijk niveau gesprekken plaats over de situatie.
- De onderstaande tabel geeft het overzicht van de ontwikkeling van de deelnemersbijdrage bij een eventuele toetreding.

Memo



AB 20/57

| Deelnemer | Bijdrage Begroting 2021 | Bijdrage bij toetreding | Verschil |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------|
| Altena | 571 | 521 | 50 |
| Alblasserdam | 200 | 183 | 17 |
| Albrandswaard | 208 | 189 | 19 |
| Barendrecht | 410 | 373 | 37 |
| Brielle | 191 | 175 | 16 |
| Goeree-Overflakkee | 615 | 564 | 51 |
| Hardinxveld-Giessendam | 156 | 142 | 14 |
| Hellevoetsluis | 437 | 399 | 38 |
| Hoeksche Waard | 946 | 850 | 96 |
| Krimpenerwaard | 615 | 560 | 54 |
| Lansingerland | 521 | 474 | 47 |
| Nieuwkoop | 291 | 268 | 24 |
| Westvoorne | 151 | 137 | 14 |
| Rivierenland | - | 2.802 | 2.802 |
| Hollandse Delta (*) | 4.795 | 4.047 | 748 |
| Totaal | 10.106 | 11.684 | 1.578 |

(*) inclusief bijdrage BZK van 1.115 k€

- De problematiek voor wat betreft de overgang van onderneming speelt hier naar verwachting ook. Er treden echter geen problemen op v.w.b. de verschillen in cao.
- De problematiek voor wat betreft de frictiekosten (uittreedvergoeding) zal substantieel zijn. Ook hier zou een ingroeimodel gehanteerd kunnen worden voor de financiering.

2. Cao

In de Najaarsnota wordt stilgestaan bij een recente met terugwerkende kracht overeengekomen wijziging van de cao in verband met het thuiswerken. De wijziging is als volgt:

1. Een vergoeding voor de inrichting van een Arbo-verantwoorde (thuis)werkplek van 850 euro netto voor de komende vijf jaar voor elke medewerker als volgt:
 - a. In 2020 voor iedereen 250 euro netto ongeacht of men wel of niet heeft thuisgewerkt. Het eerdere netto door SVHW betaalde bedrag van 100 euro wordt hiermee verrekend, zodat er netto 150 euro resteert;
 - b. Een resterend bedrag van 600 euro incl. BTW om op declaratiebasis middelen voor ergonomisch verantwoorde thuiswerkplek aan te schaffen (dus geen instrumenten, apparatuur, etc.). Deze voorzieningen zijn noodzakelijk voor een goede uitoefening van de dienstbetrekking (vanuit huis) in de zin van de loonheffingen. Dit betekent dat deze middelen niet gerekend worden tot het loon. Dit bedrag is zuiver bedoeld als een vergoeding voor de thuisblijfkosten (extra elektriciteit, verwarming, eten, toiletpapier, internet, etc.) en niet als een verrijking of extra beloning voor de thuiswerkende medewerker.
2. Een thuiswerkvergoeding van 3 euro netto per dag voor tegemoetkoming in de kosten voor het thuiswerken. Dit bedrag is zuiver bedoeld als een vergoeding voor de thuisblijfkosten (extra elektriciteit, verwarming, eten, toiletpapier, internet, etc.) en niet als een verrijking of extra beloning voor de thuiswerkende medewerker.
3. De afspraken gelden vanaf 1 april 2020 tot 1 april 2025.

Memo



AB 20/57

In de komende jaren wordt de dagvergoeding gecompenseerd door de besparing op de vergoeding woon-werkverkeer. Het omslagpunt ligt bij een woon-werkafstand van ca. 15 km enkele reis. Dit levert daardoor geen begrotingsproblemen op. Voor 2020 bedragen de kosten 70.000 euro. Omdat deze verrekend moeten worden met de besparing op de reiskosten, is er 70.000 euro minder dekking voor de Coronakosten van SVHW.

De invloed van de 600 euro op de begroting voor de komende jaren is lastig in te schatten want dit betreft een totaal bedrag van ongeveer 51.000 euro waarvan het onzeker is wanneer dit besteed wordt.

3. SOR

Algemeen

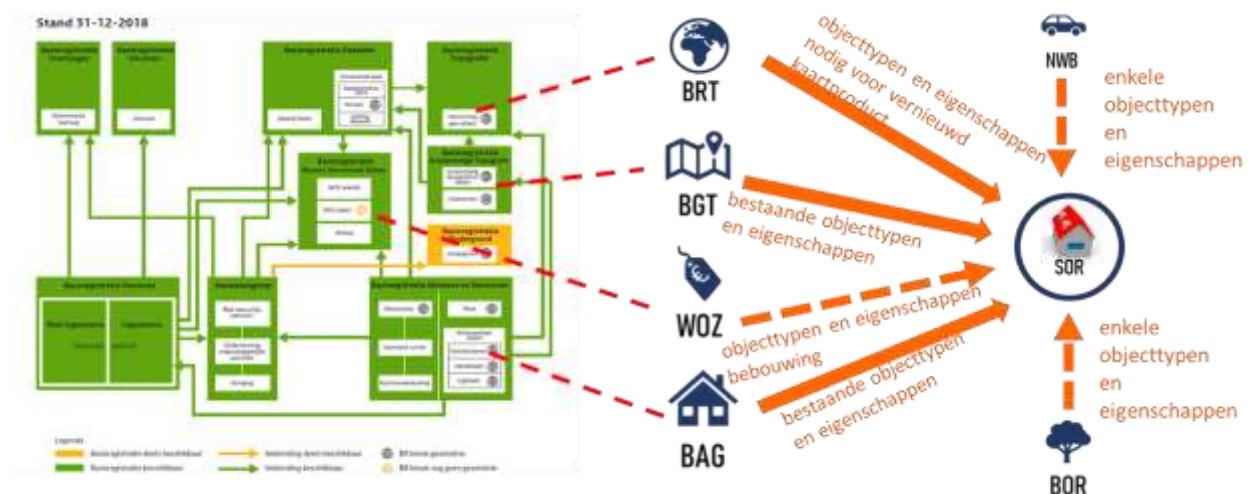
Tijdens de AB-vergadering op 5 februari 2020 is met betrekking tot het onderzoek naar de SOR het volgende besloten:

“SVHW houdt komend half jaar pas op de plaats en wacht de uitkomsten naar inhoud en informatiearchitectuur van de VNG af. Alsdan kan alsnog besloten worden om:

- a. *als SVHW zelf een vervolg te geven aan het onderzoek (al of niet samen met BSGR), of*
- b. *aan te sluiten bij de stappen die de VNG gaat zetten in 2021 met betrekking tot de transitie en implementatie in het kader van de objectenregistratie.”*

Actuele situatie

Van de inhoud van de SOR is nu een eerste beschrijving gemaakt. Zoals het beeld nu is gaan de BRT, BGT en BAG en de WOZ-deelobjecten gedeeltelijk op in de SOR als centrale registratie. Daarnaast blijven er sectorale registraties (o.a. WOZ) waarin domein specifieke gegevens worden bijgehouden (denk hierbij dus aan de taxatie gegevens).



Memo



AB 20/57

Deze eerste beschrijving is gepubliceerd voor consultatie. Er heeft nadrukkelijk nog geen besluitvorming over dit conceptueel model plaatsgevonden. De consultatie is vooral bedoeld om meningen en argumentatie over de inhoud op te halen. De uitkomsten worden gebruikt om te komen tot een volgende versie van een conceptueel model en uiteindelijk een eerste versie van het informatiemodel SOR.

Het volgende tijdsplan is voorzien:

Spoor Inhoud:

- Eerste reviewronde conceptueel model (oktober – half november)
- Detailuitwerkingen conceptueel model (vanaf september 2020)
- Tweede versie + review conceptueel model SOR (eind 2020)
- Vaststelling conceptueel model (begin 2021)

Spoor architectuur:

- Architectuurbeschrijving + review (eind 2020)
- Vaststelling architectuurbeschrijving (begin 2021)

Spoor Organisatie:

- Uitwerken processen op ketenniveau (eind 2020)
- Beschrijving organisatie en financiering (eind 2020)
- Vaststellen organisatie en financiering (begin 2021)

Voorstel:

Gegeven het bovenstaande stelt SVHW voor om eind november/begin december een informatiebijeenkomst te beleggen voor de deelnemers waarbij VNG Realisatie en de Waarderingskamer een toelichting geven over de stand van zaken. Ook SVHW kan dan zijn visie geven hoe we samen de SOR kunnen verder brengen. Vanuit deze situatie kunnen we dan verdere stappen bepalen, omdat we dan op een gelijk informatieniveau zitten.

Klaaswaal, 11 november 2020