



A.B 22/59

Onderwerp: Toetreding College van Ridderkerk tot GR SVHW

Inleiding

In de ingelaste vergadering van het Algemeen Bestuur op 10 juni 2022 bent u geïnformeerd over het principe besluit van het College van Ridderkerk om toe te treden tot de gemeenschappelijke regeling SVHW in 2023. Op 30 juni 2022 heeft de Raad van Ridderkerk ingestemd met de toetreding per 1 januari 2023 en is het formele toetredingsverzoek van het College van Ridderkerk op 15 juli 2022 door SVHW ontvangen.

Het Dagelijks Bestuur heeft op 31 augustus 2022 een beantwoordingsbrief gestuurd, waarin nadere procesinformatie wordt gegeven rekening houdend met de beraadslaging in uw vergadering van 14 september 2022.

In de bijlagen treft u aan:

- Het formele toetredingsverzoek van het College van Ridderkerk met bijlage (A.B. 22/57)
- Het instemmingsbesluit toetreding College van Ridderkerk (A.B. 22/58)
- De ontvangstbevestiging van het Dagelijks Bestuur SVHW (A.B. 22/60)
- Besluit Algemeen Bestuur m.b.t. toetreding van het College van Ridderkerk tot de Gemeenschappelijke Regeling (GR) SVHW (A.B. 22/61)

Gewenste behandeling

U wordt verzocht om:

- In te stemmen met de toetreding van het College Ridderkerk tot de Gemeenschappelijke Regeling SVHW;

Toelichting

Is de toetreding passend binnen de strategie?

In de vastgestelde Begroting 2022 staat in paragraaf 2.4 "Strategische Doelstellingen/ontwikkelrichting SVHW" met betrekking tot de toetreding van nieuwe deelnemers het volgende:

"Eén van de mogelijkheden om desondanks een laag kostenniveau te blijven handhaven is een toename van de schaalgrootte van de SVHW, waardoor een breder niveau van kostendragers ontstaat. Daarnaast leidt een toename van de schaalgrootte ook tot vermindering van de kwetsbaarheid (van met name de indirecte functies) en het beter kunnen voldoen aan de steeds hogere eisen die gesteld worden aan de kwaliteit van de medewerkers en het "in control" zijn van de interne organisatie."

"Bij het toetreden van nieuwe deelnemers is het borgen van de kwaliteit van de dienstverlening voor de bestaande deelnemers van belang. Daarnaast moet uitbreiding voordelen opleveren voor de bestaande deelnemers en passend zijn binnen de ontwikkeling van SVHW. De strategie voor het verkrijgen van



nieuwe deelnemers richt zich primair op nieuwe deelnemers binnen het gebied van het waterschap Hollandse Delta. Nieuwe deelnemers van buiten dit gebied zijn onder dezelfde voorwaarden echter ook gewenst.”

De toetreding van het College van Ridderkerk past binnen het bovenstaande kaders en is daarmee passend.

Doordat SVHW een stabiele organisatie heeft zal de toetreding van het College van Ridderkerk geen negatieve gevolgen hebben voor de kwaliteit van de dienstverlening.

De versterking van het aantal deelnemers is voordelig voor de toekomstige tariefstelling voor alle deelnemers. De toetreding vereist geen specifieke voorzieningen van de zijde van SVHW, waarmee deze passend is binnen de ontwikkeling van SVHW. Voorts vormt Ridderkerk met de bestaande SVHW deelnemers Albrandswaard en Barendrecht één ambtelijke organisatie (BAR organisatie) en ligt het binnen het gebied van het waterschap Hollandse Delta.

Onder welke voorwaarden?

Toetreden tot Gemeenschappelijke Regeling SVHW 2015 is mogelijk op basis van artikel 25, dat als volgt luidt:

“Artikel 25: Toetreding

1. Voor toetreding tot de Regeling is de instemming van twee derde van de Deelnemers vereist.
2. Het Algemeen bestuur kan aan de toetreding voorwaarden verbinden.
3. In ieder geval geldt als voorwaarde, bedoeld in het tweede lid, dat werknemers die bij de toetredende Deelnemer in dienst zijn vóór de toetreding en die na de toetreding eventueel in dienst treden bij het SVHW, tenminste drie jaren voorafgaand aan de toetredingsdatum aantoonbaar goed hebben gefunctioneerd.”

Bij het toetreden van het College van Ridderkerk tot de Gemeenschappelijke Regeling SVHW is er sprake van overgang van onderneming. Hierbij is punt 3 uit “Artikel 25: Toetreding” niet meer van toepassing. Dit punt is in de concept Gemeenschappelijke Regeling SVHW 2023 vervallen.

Doordat er sprake is van overgang van onderneming treden de medewerkers die de huidige belastingtaken verzorgen voor Ridderkerk automatisch in dienst bij SVHW met behoud van de arbeidsvoorwaarden. Bij het opstellen van dit memo is de verwachting dat maximaal 6,1 fte zal overkomen van Ridderkerk naar SVHW. Dit geeft geen financiële problemen om dit op te vangen. Deze kosten worden gedekt uit de geprognosticeerde deelnemersbijdrage 2023 van Ridderkerk (circa 564.000 euro).

Voor de toetreding behoeven aan de zijde van SVHW geen specifieke voorzieningen te worden getroffen anders dan het verrichten van uitvoeringswerkzaamheden voor de toetreding, waarvoor de externe conversiekosten in rekening worden gebracht bij de gemeente Ridderkerk.



Voorgesteld wordt om aan de toetreding geen andere voorwaarden te verbinden, dan het door het College van Ridderkerk vergoeden van de te maken externe conversiekosten.

Wat zijn de financiële consequenties?

De financiële consequenties zullen worden verwerkt in een 1^e gewijzigde Begroting 2023.

Overig

Na vaststelling van het besluit wordt dit uiterlijk 16 september 2022 toegezonden aan het College van Ridderkerk en worden de deelnemers hierover geïnformeerd.

Klaaswaal, 14 september 2022